



Informatie over outplacement bij een individueel ontslag



CE^{VO}_{FO}**RA**

Inhoud



3

Je bent ontslagen. Maar wat nu?

3

Cevora en outplacementbegeleiding

4

Welk aanbod is voor mij bedoeld?

7

Professionals begeleiden jou

7

Waar mag je op rekenen tijdens het outplacementprogramma?

10

Vond je een job?

10

Welke documenten vul je in tijdens en op het einde van de outplacementbegeleiding?

11

Contactpersonen

Informatie over outplacement bij een individueel ontslag

Je bent ontslagen. Maar wat nu?

Je bevindt je in een moeilijke situatie. Maar Cevora doet er alles aan om jou een hoogwaardige outplacementbegeleiding te geven. Samen met jou vormen we dat ontslag om in een loopbaantraject. Doelstelling van dit project: nieuw werk vinden.

Uiteraard vertrekken we hiervoor vanuit jouw vaardigheden, wensen en motivatie. Jij beschikt over de troeven, wij helpen jou om ze maximaal te benutten.

Cevora en outplacementbegeleiding

Cevora is het sectoraal vormingscentrum van het Aanvullend Paritair Comité voor Bedienden (paritair comité 200) met als doel opleiding en werkgelegenheid bevorderen.

De sectorale partners wezen Cevora aan om outplacementbegeleiding te organiseren voor bedrijven die onder paritair comité 200 vallen. Cevora neemt alle werkgeversverplichtingen, die beschreven staan in CAO 82bis, de sectorale CAO van 10/7/2014 en het KB van 22/04/2009 op zich.

Cevora werkte hier een begeleidingsprogramma voor uit in samenwerking met professionele outplacementpartners.



Welk aanbod is voor mij bedoeld?

Je ontving een bevestigingsbrief of -mail die jouw categorie vermeldt.

Categorie 1

1/12de van het jaarloon is maximum € 3.000
waarde outplacementaanbod € 3.000

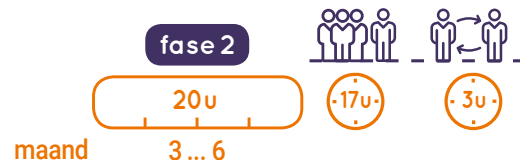
>> fase 1

Tijdens de eerste 2 maanden krijg je 12 uren groepsbegeleiding, 4 uren individuele begeleiding en 4 uren opleidingsadvies.



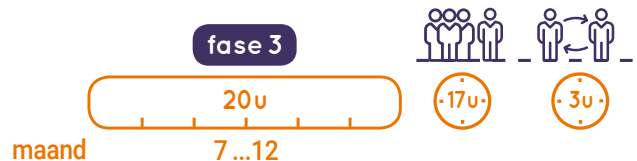
>> fase 2

De volgende 4 maanden krijg je 17 uren groepsbegeleiding en 3 uren individuele begeleiding.



>> fase 3

Tijdens de laatste 6 maanden krijg je opnieuw 17 uren groepsbegeleiding en 3 uren individuele begeleiding.



**Categorie 2**

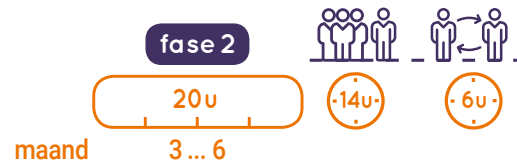
1/12de van het jaarloon bevindt zich tussen € 3.001 en € 4.200
waarde outplacementaanbod € 4.200

>> fase 1

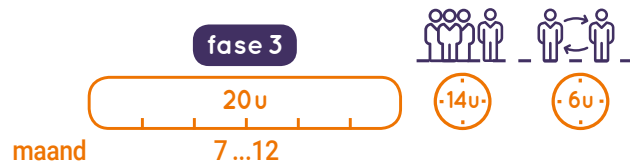
Tijdens de eerste 2 maanden krijg je 9 uren groepsbegeleiding, 7 uren individuele begeleiding en 4 uren opleidingsadvies.

**>> fase 2**

De volgende 4 maanden krijg je 14 uren groepsbegeleiding en 6 uren individuele begeleiding.

**>> fase 3**

Tijdens de laatste 6 maanden krijg je opnieuw 14 uren groepsbegeleiding en 6 uren individuele begeleiding.



Categorie 3

1/12de van het jaarloon is minimum € 4.201
waarde outplacementaanbod € 5.500

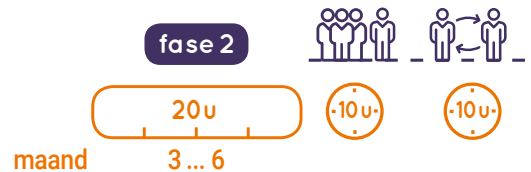
» **fase 1**

Tijdens de eerste 2 maanden krijg je 8 uren groepsbegeleiding, 8 uren individuele begeleiding en 4 uren opleidingsadvies.



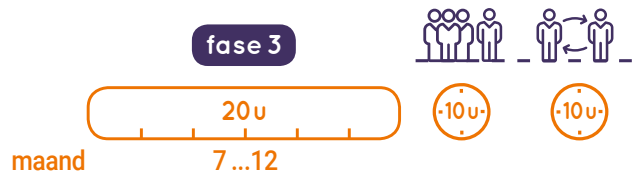
» **fase 2**

De volgende 4 maanden krijg je 10 uren groepsbegeleiding en 10 uren individuele begeleiding.



» **fase 3**

Tijdens de laatste 6 maanden krijg je opnieuw 10 uren groepsbegeleiding en 10 uren individuele begeleiding.





Professionals begeleiden jou

Cevora biedt jou een professioneel en compleet outplacementprogramma aan. Dit programma is in handen van professionals. Ze begeleiden jou in jouw zoektocht naar werk en geven opleidingstips, in overeenstemming met jouw persoonlijke doelstellingen en om jouw competenties te vervolmaken.

Professionele outplacementbegeleiding

Alle coaches werken voor gespecialiseerde outplacementbureaus, die voldoen aan alle reglementaire vereisten om outplacementactiviteiten te mogen uitoefenen. Zij zijn er om jouw situatie te analyseren, je te helpen, advies te geven en te begeleiden. Aan het einde van deze brochure vind je de gegevens van jouw outplacementbureau en jouw persoonlijke coach.

Opleidingsadvies

Daarnaast geven onze opleidingsadviseurs jou advies over opleidingsmogelijkheden bij Cevora en daarbuiten. De gegevens van jouw opleidingsadviseur vind je op het einde van deze brochure.

Waar mag je op rekenen tijdens het outplacementprogramma?

We streven naar een goede balans tussen de groeps- en individuele begeleiding. In functie van jouw persoonlijke situatie bepaal je samen met jouw adviseur hoe de individuele begeleiding wordt ingevuld.

**eerste fase** 20 uren gedurende 2 maanden**Groeps- en individuele begeleiding**

- »» psychologische steun na het ontslag,
- »» het opstellen van een persoonlijk competentie-overzicht,
- »» het uitwerken van een persoonlijke campagne om werk te vinden,
 - » hoe gebruik je verschillende kanalen? (internet, sociale media, pers, persoonlijk netwerk,...)
 - » hoe schrijf je jezelf in op vacature-websites?
 - » hoe stel je een goed cv en motivatiebrief op?
- »» het voorbereiden van sollicitatiegesprekken en tests,
- »» logistieke en administratieve ondersteuning.
Je mag de infrastructuur van jouw outplacementbureau gebruiken tijdens vooraf bepaalde uren.

Opleidingsadvies - maximum 4 uren per persoon

Jouw opleidingsadviseur brengt samen met jou je dringendste opleidingsbehoeften in kaart. En helpt je met de inschrijvingen.

Info over het opleidingsaanbod van Cevora

- »» Korte opleidingen voor bedienden (max. 5 dagen):
 - » Opleidingsthema's, locaties en data vind je op www.cevora.be.
 - » Jouw opleidingsadviseur brengt jouw inschrijving in orde.
- »» Langere trajecten voor werkzoekenden:
 - » Deze opleidingen leiden naar een bepaald beroep en geven je de kans om je te heroriënteren of bij te scholen.
 - » Cevora leidt werkzoekenden op in meer dan 30 verschillende vakgebieden. Deze voltijdse dagopleidingen bestaan uit een theoretisch luik (3 à 9 maanden) en een onbezoldigde bedrijfsstage (4 tot 6 weken). Dankzij de stage zet je jouw opgedane kennis om in praktijk.



- Heb je interesse in zo'n traject?
 - Surf naar www.cevora.be om de trajecten te ontdekken.
 - Vraag de contactgegevens van de opleidingsorganisator aan jouw opleidingsadviseur. Nadien nodigt de organisator jou uit voor een infosessie of selectiegesprek.
 - Als je start met het traject, dan stopt je outplacementbegeleiding

Info over andere opleidingsmogelijkheden

- Opleidingen buiten het Cevora-aanbod
 - VDAB/Forem/Bruxelles Formation,
 - onderwijs,
 - middenstands- en private opleidingen.
- Opleidingen met inschrijvingsgeld

Volg je graag op eigen initiatief en op jouw kosten een opleiding buiten Cevora?
Dan heb je onder bepaalde voorwaarden recht op een tussenkomst van maximum € 375.
Jouw opleidingsadviseur helpt je graag met de aanvraagformulieren.

tweede fase 20 uren gedurende 4 maanden

- Verdere verfijning na de eerste fase.
- Begeleiding met het oog op onderhandelingen over jouw nieuwe arbeidsovereenkomst. Logistieke en administratieve ondersteuning.

derde fase 20 uren gedurende 6 maanden

- Verdere verfijning na de eerste en tweede fase.
- Begeleiding met het oog op onderhandelingen over jouw nieuwe arbeidsovereenkomst.
- Logistieke en administratieve ondersteuning.



Vond je een job?

Je vond een job? Proficiat! Op dat moment stopt de outplacementbegeleiding.

Stel dat je, binnen een periode van drie maanden, je nieuwe job toch verliest, dan kan je het outplacementprogramma verder zetten daar waar je stopte. Je moet dit schriftelijk en binnen de maand aanvragen.

De begeleiding eindigt sowieso wanneer de oorspronkelijk geplande periode, bepaald door het gevolgde programma, verstreken is.

Welke documenten vul je in tijdens en op het einde van de outplacementbegeleiding?

- Urenregistratietabel: tabel met aanwezigheden die je moet ondertekenen na elk contact met jouw outplacementcoach.
- Registratietabel opleidingsadviseur: na de collectieve infosessie over het opleidingsadvies duid je hier aan of je graag een individueel gesprek wenst met je opleidingsadviseur. Je tekent de tabel na het gesprek.
- Evaluatieformulier: aan het einde van fase 1 ontvang je van jouw outplacementcoach een link naar het online evaluatieformulier. Vond je werk of schreef je je in voor een werkzoekendetraject? Ook dan bezorgt jouw coach je een link naar het online evaluatieformulier.
- Opvolgingsformulier na 6 maanden: 6 maanden na jouw outplacementbegeleiding bezorgt Cevora jou een opvolgingsformulier om jouw werksituatie op dat moment in kaart te brengen.



Contactpersonen

Cevora

Jouw opleidingsadviseur

Voornaam & Naam	Telefoonnummer	E-mail
<hr/>	<hr/>	<hr/>
<hr/>	<hr/>	<hr/>
<hr/>	<hr/>	<hr/>

Outplacementbureau

Jouw coach

Voornaam & Naam	Telefoonnummer	E-mail
<hr/>	<hr/>	<hr/>
<hr/>	<hr/>	<hr/>
<hr/>	<hr/>	<hr/>

Ben je niet tevreden over onze dienstverlening? Of heb je een klacht die je niet kan uitpraten met je outplacement-coach of opleidingsadviseur? Neem dan contact op met Cevora via ombudsman@cevora.be.



Cevora helpt je voor te bereiden op de beroepen van morgen, die bedrijven nodig hebben om veerkrachtig te blijven. Hoe? Dankzij leerervaringen/opleidingen waarbij je talenten ontwikkelt die je écht vooruithelpen.

1 op de 4 bedienden in België kunnen van onze service genieten. Want onze focus ligt op de niet minder dan 55.000 bedrijven en 440.000 bedienden verbonden aan het paritair comité 200 – zij financieren onze werking.

Cevora vzw
E. Plasky laan 144 - 1030 Brussel
Tel. 0800 59 222 - contact@cevora.be

www.cevora.be

Cevora vzw wordt paritair beheerd door de sociale partners van het APCB: ACLVB-CGSLB, BBTK-SETCa, LBC-NVK, CNE, VBO-FEB en de hierbij aangesloten federaties, UNIZO en UCM.

CE^{VO}_{FORA} **Leer bij**
ga vooruit