

**INSCHRIJVINGSFORMULIER OUTPLACEMENT ONTSLAG MET VERBREKINGSVERGOEDING =>30  
WEKEN**

<b>Categorie 1 : 1/12de van het jaarloon is maximum € 3000</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 50 uren groepsbegeleiding incl. 4 uren opleidingsadvies</li> <li>• 10 uren individuele begeleiding</li> </ul> Waarde outplacementaanbod € 3000	<b>Categorie 2 :1/12de jaarloon ligt tussen € 3001 en € 4200</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 41 uren groepsbegeleiding incl. 4 uren opleidingsadvies</li> <li>• 19 uren individuele begeleiding</li> </ul> Waarde outplacementaanbod € 4200	<b>Categorie 3 :1/12de jaarloon is minimum € 4201</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 32 uren groepsbegeleiding incl. 4 uren opleidingsadvies</li> <li>• 28 uren individuele begeleiding</li> </ul> Waarde outplacementaanbod € 5500
--	--	---

**In te vullen door het bedrijf**

Naam bedrijf : .....  
 RSZ-nr : .....  
 Straat : ..... Nr.: ..... Bus: .....  
 Plaats : ..... Postcode : .....  
 Verantwoordelijke : ..... Functie : .....  
 Telefoon verantwoordelijke : .....  
 E-mail verantwoordelijke : .....

**Met betrekking tot de ontslagen bediende:**  
 Datum indiensttreding: ..... Datum ontslag:.....  
 Arbeidsregime (voltijds/deeltijds - verder te specificeren 4/5<sup>de</sup>, 1/2<sup>de</sup>.....) : .....  
 De verbrekingsvergoeding van de bediende stemt overeen met een opzeggingstermijn van ..... weken, waarop 4 weken voor het outplacement worden aangerekend.  
 1/12 van het wettelijk bepaald jaarloon bedraagt €.....  
 Bijgevolg heeft de ontslagen bediende recht op het outplacementaanbod van categorie .....  
 Dit bedrag – met een minimum van 1.800 € en een maximum van 5.500 €<sup>1</sup> - wordt samen met het versturen van deze aanvraag betaald aan het Sociaal Fonds op het rekeningnummer van het Sociaal Fonds: BE14 0017 3165 2383 met vermelding van het RSZ-nr van de onderneming en van de naam van de bediende op het betalingsformulier.

**In te vullen door de ontslagen bediende**

Naam : ..... Voornaam : .....  
 Straat : ..... Nr. .... Bus .....  
 Postcode ..... Plaats : .....  
 Rijksregisternummer : .....  
 Geslacht : M/V  
 Telefoon/GSM : ..... E-mail : .....  
 Laatste uitgeoefende functie : .....  
 Hoogst behaald diploma : .....

Ik ga akkoord met de door het bedrijf vermelde gegevens, termijnen en bedragen.

Ik wens het outplacement te volgen in de volgende provincie:

<input type="checkbox"/> Antwerpen	<input type="checkbox"/> West-Vlaanderen
<input type="checkbox"/> Limburg	<input type="checkbox"/> Vlaams Brabant/Brussel
<input type="checkbox"/> Oost-Vlaanderen	

Ik wens alle correspondentie ivm de inschrijving te ontvangen: o via de post o via bovenvermeld e-mailadres

De betrokken bediende ontvangt via Cevora een kostenvergoeding van €70 per effectief voltooide tranche van 20 uren begeleiding met een maximum van € 210. Dit bedrag mag gestort worden op volgend rekeningnummer (IBAN): ..... op naam van .....

<sup>1</sup> In geval de arbeidsregeling van de bediende deeltijds is, wordt de minimumvork van 1.800 € en de maximumvork van 5.500 € herleid aan de hand van de tewerkstellingsbreuk

De werkgever en de bediende verklaren hierbij in te stemmen met het outplacementaanbod via de vzw Cevora en de waarde van de aangeboden begeleiding.

Voor de werkgever\*

Voor de bediende\*

\* handtekening met vermelding van de datum en eigenhandig geschreven "Gelezen en goedgekeurd"

Na ondertekening door beide partijen, opsturen of faxen, samen met een kopie van het C4-document naar :  
Cevora vzw, Dienst Outplacement, Reyerslaan 70, 1030 Brussel – fax 02 734 52 32 – [contact@cevora.be](mailto:contact@cevora.be)  
De aanvraag is enkel ontvankelijk wanneer 1/12<sup>de</sup> van het jaarloon van de ontslagen bediende betaald werd aan het Sociaal Fonds.